

Aan het college van Burgemeester en Wethouders  
van de gemeente Waalwijk  
Postbus 10150  
5140 GB Waalwijk

**Betreft: schriftelijke vragen ex artikel 37 Reglement van Orde / Arbeidsmarkt**

Waalwijk, 25 oktober 2011

Geacht college,

Waalwijk Noord is een plaats van welkome, nieuwe werkgelegenheid die nu gedeeltelijk door Poolse werelddeelnemers wordt ingenomen. Met name in de added value logistics spelen zij een rol. Naar wij onlangs van specialisten mochten vernemen, gaat het hier vaak om 'goudhaantjes' op de Poolse arbeidsmarkt. Het zijn vaak jonge mensen, in de kracht van hun professionele bestaan dus, die thuis onvoldoende uit de voeten kunnen om te voorzien in hun idealen. Die daarom een aantal jaren 'het westen' opzoeken. Zij investeren een deel van hun loopbaan in 'werken in het Waalwijkse buitenland' om zichzelf betere inkomsten te verschaffen en ervaring op te doen. Om vervolgens doorgaans na enkele jaren terug te keren en in hun thuisland vanuit een betere positie verder te gaan. Dit alles overigens volledig in overeenstemming met geldende EU-wetgeving.

Tegelijkertijd kampt deze regio met een hardnekkige groep moeilijk bemiddelbare werklozen van tussen 1200 en 1300 personen. Het contrast lijkt niet scherper te kunnen zijn. Dit leidt wellicht gemakkelijk tot het beeld dat buitenlandse werknemers hier 'onze werklozen in de weg zitten'. Nadere analyse van de situatie leidt echter tot een heel ander beeld en verrassende perspectieven.

Bij de vestigingsvoorwaarden voor het bedrijfsleven hoort niet alleen een optimale bereikbaarheid op de huidige logistieke, industriële en commerciële logistieke draaischijven – iets waarin Waalwijk gezien zijn ligging en (ook toekomstige beschikbaarheid) van bedrijfsterreinen aan weg en water belangrijke voordelen biedt.

Daarbij hoort ook de beschikbaarheid van voldoende gekwalificeerd aanbod op de arbeidsmarkt. Waalwijk met zijn gemiddeld laag opgeleide beroepsbevolking kan daar (nog) niet structureel in voorzien. Uit het reservoir van te bemiddelen werklozen kan bovendien lang niet altijd naar genoegen van het bedrijfsleven worden geput (zoals ook glashelder uit de analyse van ISD en WML blijkt). Het 'invliegen' van buitenlandse werknemers door gespecialiseerde organisaties blijkt echter soelaas te bieden. Zo huisvest de gemeente Waalwijk inmiddels niet alleen een aantal zeer aanzienlijke bedrijven en werkgelegenheidsverschaffers. Maar ook een behoorlijke gemeenschap Polen (en werknemers van andere nationaliteiten) die wél voorzien in de behoefte van het expanderende bedrijfsleven in deze gemeente.

**Daarom de volgende vragen ex artikel 37 RvO.**

- 1) Bent u het met ons eens dat onze 'buitenlandse gasten', veelal jongere mannen die hier een zekere tijd doorbrengen om vervolgens huiswaarts te keren, momenteel een vitale functie vervullen voor de lokale en regionale economie in de zin zoals hierboven beschreven?
- 2) Deelt u de analyse dat de huidige ontwikkeling van Waalwijk als schakelcentrum van bedrijvigheid in Midden-Brabant althans nu en ten minste deels mede afhankelijk is van dit 'extra arbeidspotentieel' en de daartoe bemiddelende organisaties?
- 3) Kunt u zich dan ook vinden in de visie dat deze werknemers van buitenlandse komaf voor de gemeente Waalwijk een voorhoederol vervullen? In zoverre dat zij mede faciliterend zijn voor de vestiging van bedrijven en de structurele lokale werkgelegenheid op langere termijn?

4) Kunt u zich dan tevens met ons voorstellen dat door de nieuwe vestiging van zulke bedrijven, ondersteund door dit tijdelijk potentieel, ook een langere termijn perspectief ontstaat, namelijk dit: dat de gemeente Waalwijk en omgeving óók een interessante vestigingslocatie zou worden voor professionals en hun gezinnen? En dat daarop – net zoals op de vestiging van bedrijven zelf – geworven kan worden ([www.waalwijkwerkt.nl](http://www.waalwijkwerkt.nl), het werkt in Waalwijk, Waalwijk Werkt, etc)? Met andere woorden: dat Waalwijk in samenwerking met de regio niet alleen op bedrijven werft, maar ook op de (woon)-vestiging van voldoende opgeleid personeel, cq nieuwe bewoners?

5) En dat zo ook een vestigingsklimaat wordt gestimuleerd voor de (her)vestiging van beroepsopleidingen in de betreffende sectoren, zodat de eigen jeugd dit gebied niet hoeft te verlaten als het gaat om opleidings- en beroepsperspectieven?

6) En dat daardoor via een transitieproces tevens de capaciteit ontstaat om ook de huidige groep werklozen aan nieuwe perspectieven en (om-)scholingsmogelijkheden te helpen teneinde in de beloftevolle sector van added value logistics en aanverwante ketens (diensteneconomie) aan de gang te komen?

7) Dat deze ontwikkeling mede richtinggevend kan zijn voor de werving van bedrijvigheid op onze industrieterreinen in de verdere toekomst? En dat daarmee tevens 'van nature' een thema voor zulke diensteneconomische-bedrijvigheid (denk aan Haven VIII) komt 'bovendrijven' (bijvoorbeeld Service Point Waalwijk De Langstraat)?

8) Dat uit al het voorgaande duidelijk wordt dat Waalwijk direct belang heeft bij zijn huidige 'buitenlandse ingezetenen' in deze zin, juist voor uitbreiding van de toekomstige werkgelegenheid voor anderen? En dat Waalwijk dus ook voor deze groep 'tijdelijke buitenlandse inwoners' de morele verplichting heeft een aantrekkelijker woon- en leefklimaat te scheppen?

9) En dat een onderzoek geboden is naar zowel de mate waarin deze tijdelijke inwoners bijdragen aan de lokale en regionale service-economie en naar de mate waarin hun aanvaardbare woon- en leefomstandigheden worden aangeboden, zowel qua huisvesting als qua sociale omstandigheden (in plaats van de huidige 'ghettovorming' met ongewenste sociale bijverschijnselen)?

10) Dat – afhankelijk van deze onderzoeksuitkomsten – nader wordt beschouwd in hoeverre onze gemeente zowel op de particuliere als collectieve huisvestingsmarkt een passend aanbod kan doen aan deze passanten die onze economie helpen versterken en de wegbereiders vormen voor meer structurele werkgelegenheid van autochtone regiobewoners?

11) En voor zover zulke (vaak jonge) passanten het soms verkiezen zich hier permanent te vestigen, hun alle faciliteiten worden geboden die 'reguliere Waalwijkers' ten dienste staan, gericht op een volwaardige en bevredigende plaats in deze lokale en regionale samenleving?

12) Tenslotte: Deelt u de observatie van ISD en WML die zeggen nu al (bescheiden) positief zaken te kunnen doen voor plaatsing van hun 'regio-klanten' bij bedrijven die zich hier succesvol vestigen? Wat dunkt u dan van een op redelijkheid en overleg gebaseerde inspanningsverplichting tot plaatsing van te bemiddelen werkzoekenden uit deze regio als element bij de onderhandelingen over de vestiging van nieuwe bedrijven, teneinde dit potentieel te vergroten?

Wij realiseren ons dat deze vragen aanleiding kunnen vormen tot veel meer discussiestof. Wij hopen in elk geval dat deze blik op onze – voornamelijk – Poolse plaatsgenoten, die hier al of niet tijdelijk verblijven – kan bijdragen aan het respect voor hun inspanningen en aanwezigheid en daarmee aan vermindering van eventuele spanningen in de lokale samenleving door middel van een betere tijdelijke integratie/opvang/acceptatie. Polen waren hier in de geschiedenis al eerder van wezenlijk belang voor de toekomst van Waalwijk... Naar ons inzicht verdienen zij die behandeling gezien de vitale rol die zij momenteel spelen voor de lokale en regionale economie en de sociaal-economisch aanzuigende werking die de – ook door hun aanwezigheid gefaciliteerde – bedrijvigheid veroorzaakt.

Tijdens diverse gesprekken in het veld kwamen wij tot de conclusie dat de beschikbaarheid van Poolse werknemers in Waalwijk eerder een stimulerende invloed op de groei van het werkgelegenheidsaanbod uitoefent dan een belemmerende factor zouden vormen voor overige werkzoekenden.

**Wij hopen uw antwoorden binnen de daartoe gestelde termijn tegemoet te zien, en tekenen,**

Ineke Ruygt, Ayfer Cölkusu en Pieter den Hollander, fractie D66 Waalwijk