



**Anders**

**Ja**

**D66** **Waalwijk**

**‘alleen het beste goed genoeg’  
actiepunten 2010 - 2014**

**Anders**

**Ja**

**D66**



## Waalwijk verdient een topbestuur

De gemeente Waalwijk groeit mee met de wereld. En ze heeft die wereld veel te bieden. Dorpse en stedelijke kernen, een fantastische woonomgeving. En de potentie om verder uit te groeien tot gastvrij woon-, werk- en winkelgebied en een grenzeloos industrieel logistiek centrum voor Midden-Brabant. Waar de kenniseconomie, duurzame werkgelegenheid en leefbaarheid leidend zijn temidden van vele, ogenschijnlijk conflicterende belangen. Maar weinig plaatsen in Nederland kennen tussen dijk en duin zoveel verschillende waarden en kansen die het verdienen gekoesterd te worden. Zo'n gemeente heeft recht op een topbestuur.

### **Beloon prestaties, deel de welvaart**

Daarom: Anders. Ja! D66 Waalwijk. Een partij die het beste in zich verenigt: individuele vrijheid, individuele aandacht, de kracht van de marktgerichte economie, de beloning van prestaties onder deling van de welvaart. De ruimte voor toekomstvast ondernemerschap en de blik over eigen grenzen. Dat alles op basis van individuele en collectieve kennisontwikkeling, zelfontplooiing en respect voor grondrechten en gedeelde waarden.

### **Elkaars broeders' hoeders**

En – minstens zo belangrijk – dat alles óók op basis van de zorg voor de medemens. De ondersteuning van kwetsbaren, gericht op hun kwaliteit van leven, onafhankelijkheid en zo nodig permanente verzorging, in die volgorde. Elkaars broeders' hoeders, dus. De combinatie van sociaal én liberaal. Individuele ontplooiing en collectieve zorg in optima forma, niemand in deze gemeente uitgezonderd. D66 Waalwijk biedt het beste van twee werelden.

### **D66-toekomstvisie voor Waalwijk**

D66 Waalwijk wil voorbij aan de politieke waan van de dag. Door al zijn beslissingen van hier en nu te toetsen aan een beeld voor de toekomst van deze gemeente over, pakweg, twee generaties. Omdat D66 Waalwijk het recht van toekomstige generaties, onze kleinkinderen, leidend verklaart bij alle beslissingen die de komende raadperiode vallen. Daartoe definieert D66 Waalwijk een toekomstbeeld waarin kennisontwikkeling, leefbaarheid, optimale woonomstandigheden, werk en economie, duurzaamheid, veiligheid en welvaart, behoud van natuur en diversiteit en de kwaliteit van het bestuur centraal staan.

### **Werken, kennis, wonen/leven, duurzaamheid, kwaliteit van bestuur**

Bij elk vraagstuk waar D66 in de komende 4 jaar zich uitspreekt, zijn deze 5 uitgangspunten, in onderlinge samenhang de leidraad. Daarbij staat de D66 Waalwijk vernieuwingsagenda centraal: vernieuwing op de gebieden werken, kennis, wonen/leven, duurzaamheid en kwaliteit van bestuur. Deze vinden hun vertaling in de hierna volgende actiepunten.

**Anders**

**Ja**

**D66**



## Werk en economie, gericht op de toekomst

### Actiepunten D66 Waalwijk Werk & Economie

- Bevordering naadloze contacten tussen gemeente, onderwijs en lokaal bedrijfsleven;
- Nadrukkelijk beleid in samenspraak met bedrijfsleven voor het scheppen van maximaal aantal bedrijfs- en werkplekstages, ook bij de gemeente zelf;
- In het algemeen: bevordering van de arbeidsparticipatie;
  
- Vaststellen industrieel-logistiek concept groot Waalwijk met belang van de lokale werkgelegenheid als leidraad;
- Aandacht voor samenhang met regionaal bedrijfsleven midden-Brabant (ook in verband met bundeling vervoer over water en doorstromingsmogelijkheden werkzoekenden);
- Vestiging containerterminal met regionale functie (midden-Brabant) buiten de sluis;
- Sluis en haven opknappen op huidige capaciteit (achterstallig onderhoud wegwerken);
- Actieve scouting regionaal/nationaal/internationaal voor de gerichte werving van nieuwkomers volgens principes van duurzaamheid, bijdragen aan lokale werkgelegenheid en economische ontwikkeling;
- Vestigingsklimaat in alle opzichten optimaliseren voor bedrijven die duurzame bijdrage leveren aan lokale belangen van werkgelegenheid en economie (inclusief voorzieningen als loopbaanbegeleiding en kinderopvang);
  
- Opschoning en maximale vereenvoudiging wet- en regelgeving voor bedrijfsleven, inzet op facilitering en ruimte voor ondernemers;
- Daarmee tevens: ruimte vrijmaken binnen het ambtelijk apparaat voor belangrijker taken (zoals het in eigen uitvoering nemen van uitbesteed werk/onderzoek) en besparingen;
- Stimuleren van ondernemerskwaliteit en internationale oriëntatie;
  
- Goede regiefunctie voor en profilering van bedrijventerreinen: ondernemers in de kernen maximaal faciliteren op kerngebonden bedrijfsterreinen, bovenlokale ontwikkelingen concentreren op Haven 1 t/m 7 (en eventueel te ontwikkelen Haven 8);
- Voortvarend faciliteren van bedrijfsverplaatsing (vanuit woonomgeving naar industriegebieden en in verband met beloftevolle bedrijfsuitbreidingen);
- Ook voor bedrijventerreinen het principe 'slim inbreiden in plaats van blind uitbreiden';
  
- Stimuleren en belonen innovatieve kracht bedrijfsleven;
- Duurzaamheidscheck bedrijven en bedrijfsterreinen met maximale facilitering van schone processen, hergebruik reststoffen in samenwerkende ketens (afval = grondstof), energiebesparing;
- Mogelijkheden scheppen voor milieuvriendelijke en overlastvrije bedrijven in de woonomgeving (zoals dienstensector en handel);
  
- Actief en samenhangend citymanagement voor middenstand en horeca in alle kernen;
- Rapportage winkelbestanden en horeca voor breed palet en kwaliteit, aansluiting op verzorgingsgebieden (inclusief aandacht voor behoeften woonkernen);



**Anders**

**Ja**

**D66**

## **Kennisontwikkeling, dé prioriteit voor de toekomst**

### **Actiepunten D66 Waalwijk Kennisontwikkeling**

- Nulmeting prestaties basis- en speciaal basisonderwijs met speciale aandacht voor Nederlandse taal als basis voor vergelijking en ontwikkeling, zo mogelijk onder invoering van prestatiebudgettering;
- Algemene invoering van de principes van de Brede School, in samenwerking en samenhang met alle betreffende organisaties op het gebied van sport, cultuur en anderszins;
- Onderwijs (inclusief doorstroming vervolgonderwijs en gewenst omscholingsaanbod op latere leeftijd) centraal stellen als middel tot het bereiken van economische zelfstandigheid (motor van de economie) en tot bevordering van de sociale cohesie (duurzame samenleving, normen/waarden);
- Aanstelling onderwijsregisseur (binnen bestaande capaciteit) die de samenhang, kwaliteit en prestaties van lokale onderwijsinstellingen en -organisaties bewaakt, problemen signaleert en die toeziet op de aansluiting bij het vervolgonderwijs (doorstroming) én van onderwijs en bedrijfsleven in de gemeente;
- Het stimuleren van toegankelijke brede scholen waarbij sport, kunst en cultuur worden betrokken waardoor onder meer sociale cohesie, respect en zelfontplooiing worden bevorderd ongeacht geloof, ras en seksuele voorkeur, dit alles met inzet van betrokken organisaties binnen de gemeente;
- De gemeente Waalwijk moet een actieve, prominente en stimulerende rol spelen in de aanbieder van sociale en maatschappelijke stages;
- Een goede balans tussen openbaar en bijzonder onderwijs die recht doet aan maatschappelijke verhoudingen, vrijheid van onderwijs en bereikbaarheid voor de kernen;
- De druk op het speciaal-basisonderwijs verminderen door leerlingen zoveel mogelijk binnen het regulier basisonderwijs te houden (met gebruikmaking van rugzak en Persoonsgebonden Budget);
- Speciale aandacht voor schooluitval en de bestrijding daarvan, stimuleren doorstroming;
- Omscholingsonderwijs stimuleren om de kansen op werk en economische zelfstandigheid te bevorderen, dit in nauwe samenwerking met het bedrijfsleven (behoeftepeiling);
- Ouders maximaal betrekken bij het onderwijs aan hun kinderen en daarbij het verband leggen tussen opvoeding binnen én buiten schoolverband.



**Anders**

**Ja**

**D66**

## De duurzame samenleving

### Actiepunten D66 Waalwijk Duurzame Samenleving (sociaal en fysiek)

#### Sociale duurzaamheid

- Grotere maatschappelijke participatie voor jongeren, ouderen en voor behoeftige/vereenzaamde bewoners;
- Voorzieningen en fondsen Centrum voor Jeug en Gezin (Rouvoetgelden) integreren in samenwerkingsverband rond Tavenu, Mozaïek en overige betrokken uitvoerders, dat onder één centrale regie (task force), onder voorkoming extra bureaucratie en binnen de bestaande capaciteit;
- Kinderopvang bij scholing / werk voor gezinnen en alleenstaande ouders met jonge kinderen die rond het minimuminkomen rondkomen met een bovengrens van 120% van het minimum-inkomen;
- Een gemeentelijke gezondheidsregisseur (binnen de bestaande capaciteit) om de regie te nemen over het aanbod van zorg- en welzijnsorganisaties met het oog op een samenhangend en effectief aanbod, wars van bureaucratie;
- Een gemeentelijke regisseur (binnen de bestaande capaciteit) voor alle voorzieningen op het gebied van jeugd- en jongeren, inclusief hun vrijetijdsbesteding;
- Ondersteuning / uitbreiding van de Voedselbank met zorglokaal / loketfunctie;
- Facilitering van het Hospice Francinus de Wind met structurele ondersteuning;
- Minima en uitkeringsgerechtigden stimuleren en ondersteunen door participatie en (om-)scholing, aansluitend op lokale arbeidsmarkt en gericht op economische zelfstandigheid (principe tijdelijkheid uitkeringen en blijvende steun voor degenen die niet zonder kunnen);
- Doorlichten effectiviteit Wet Maatschappelijke Ondersteuning en de uitvoerders, samenhang bevorderen, medezeggenschap gebruikers (gebruikersraad effectueren);
- Subsidies voor cultuur en cultuureducatie op basis van nulmeting, prestatiebudgettering, maatschappelijke verantwoording en participatie, ondersteuning nieuwe / experimentele initiatieven moet onder voorwaarden en deskundige beoordeling mogelijk blijven;
- Inzet culturele activiteiten ter bevordering van de sociale cohesie (inclusief Brede School);
- D66 wil verder dat zorgvoorzieningen:
  - Minder bureaucratisch te werk gaan en de administratieve lasten voor alle betrokkenen verlichten;
  - verdere efficiëntie bereiken in termen van gebruikerskosten en eigen budget met in-

**Anders**  
**Ja**  
**D66**

standhouding of zelfs verbetering van voorzieningen;  
- gebruikers door middel van persoonlijke contacten als mens zullen behandelen in plaats van als nummer of geval;  
- de klantvriendelijkheid van het Zorgloket belangrijk verbeteren door inzet van deskundig en toegewijd personeel voor wie het zorgloket een specialisme is;

### **Fysieke duurzaamheid**

- D66 stelt voor Waalwijk de ambitie om een CO2-neutrale gemeente te worden;
- Die daartoe planmatig alle mogelijkheden in beeld brengt en jaarlijkse uitvoeringsplannen opzet en checkt;
- Die bovendien als streven hanteert om 100% duurzaam in te kopen;
- Die een voorbeeldfunctie voor de inwoners en ondernemers vervult;
- Die door middel van voorfinanciering van individuele toepassingen (warmtekracht, zon, isolatie, HR-toepassingen, brandstofcellen, gasverbruik, bodemwarmte, opwekking en teruglevering etc.) de invoering daarvan zo breed mogelijk faciliteert;
- Die de voorfinanciering realiseert door de opbrengsten ervan (besparingen) met de gebruikers op contractbasis te delen om zo de invoering mogelijk te maken;
- Die voor nieuwbouw (openbaar en particulier) HR energievoorzieningen en dito isolatie invoert;
- Die openbare gebouwen en voorzieningen in een masterplan voor duurzaamheid, energiebesparing en reststoffengebruik betreft (eigen en aangesloten instellingen);
- Die volgens de methode SMART (specifiek, meetbaar, acceptabel, realistisch en tijdgebonden) initiatieven stimuleert en beloont op de gebieden duurzaamheid, energie en afval;
- Die alle beschikbare kennis en middelen inventariseert;
- Die zijn concessie- en vestigingsbeleid overeenkomstig aanpast met partners als co-producenten;
- Die dit alles en meer realiseert vanuit het recht van toekomstige generaties op een leefbare samenleving;
- En die al het overige onderneemt wat nodig is om zulke doelen te bereiken.

**Anders**  
**Ja**  
**D66**



## Leefbaar en (verkeers)veilig wonen in een OV-bereikbaar Waalwijk

### Actiepunten D66 Waalwijk Wonen & Leven

- D66 stelt als centraal principe voor toekomstige ontwikkelingen in de gemeente: 'slim inbreiden in plaats van blind uitbreiden', en: 'goed en duurzaam in plaats van snel en goedkoop' voor alle betreffende sectoren, inclusief de ruimtelijke ordening;
- Gevarieerde én gezamenlijke woonvormen en levensloopbestendig bouwen & renoveren, gericht op de behoeften van alle betrokken groepen (jongeren, starters, gezinnen, ouderen), met speciale aandacht voor projecten voor gezamenlijk wonen en tegen vereenzaming;
- Activering betrokkenheid en zeggenschap bewoners bij eigen woon- en leefomgeving;
- Vraaggestuurd bouwen en wonen, realiseren toegezegde voorzieningen (Driessen!)
- Ruimte voor lokaal groen, al dan niet tijdelijk en voor speel- en recreatiemogelijkheden in de wijken;
- Een goede, vraaggestuurde regie van woonvormen en faciliteiten;
- Een richtinggevend onderzoek naar de samenhang van aanbod en vraag;
- Variatie (naar bevolkingsopbouw én layout) in de wijken;
- Signalering van eenzaamheid;
- Erkenning van het recht op passende woonvormen en identificatie van de doelgroepen;
- Veiligheid in wijk en buurt (fysiek én sociaal) als centraal principe voor alle beslissingen;
- Ruimte voor bewoners en burgerinitiatieven bij de inrichting van hun eigen ruimte;
- Opstelling van een gemeentelijk verkeers- en vervoersplan met extra aandacht voor fietsers en openbaar vervoer in alle vormen, een doorstroomingsbeleid voor ontsluitings- en verbindingswegen en een gastvrij parkeerbeleid (o.m. met ICT-matige planning, sturing en achteraf betalen);
- Opstelling verkeersveiligheidsplan op basis van nulmeting en input deskundige derden;
- Scheiding van vervoersstromen naar functie en bestemming ('slim inbreiden');
- Alle middelen van groot- en kleinschalig openbaar vervoer in een totaalplan voor gewenste en adequate voorzieningen bijbrengen, en waar nodig met partijen bespreken;
- Fietsverkeer faciliteren en waar mogelijk fietsvoorrangsroutes instellen;
- Veiligheid van verkeer en mobiliteit én de sociale veiligheid in beeld brengen/aanpakken, onder meer aan de hand van desk-searches naar ongevals- en onveiligheidsmutaties bij de betrokken openbare diensten;
- Orde en veiligheid: afdwingen respect en belonen van verantwoordelijk gedrag;
- Aanpak lokale én bovenlokale (internationale) criminaliteit met 'lik op stuk' en grensoverschrijdende samenwerking in de recherche;
- Lik-op-stuk bij vandalisme, hufterigheid en intimidatie, facilitering buurtpreventieplannen;
- Sociale controle bevorderen in combinatie met meer blauw op straat;
- Bevordering van respect en fatsoen (o.m. ook via het onderwijs);



**Anders**

**Ja**

**D66**

- De eigen kracht van mensen mobiliseren met sociale cohesie en zorg voor elkaar.

## Kwaliteit van bestuur

### Actiepunten D66 Waalwijk Kwaliteit van Bestuur

- De gemeente neemt haar voorbeeldfunctie op gebieden als transparantie, verantwoording en integriteit;
- Ze erkent en communiceert haar grenzen en wijst burgers op hun eigen verantwoordelijkheid, vertrouwend op de eigen kracht van mensen;
- Ze belooft dat vertrouwen met nieuwe vrijheden voor particulieren en ondernemers, onder afzien van de huidige, vaak optredende veel te gedetailleerde regels en controles tot aan of achter de voordeur, die enorme vertragingen opleveren;
- Mede daartoe onderzoekt en schrapt de gemeente vervolgens alle overbodige rompslomp in regelgeving en administratie, waardoor ze niet alleen inwoners en ondernemers sneller en gerichter kan faciliteren (vergunningen etc.) maar zelf ook capaciteit vrijmaakt om zich op haar 'core-business' te concentreren en op personeelskosten te besparen;
- En mede daartoe onderzoekt de gemeente welke niet-kerntaken ze verder bij derden kan onderbrengen, daarbij eigen personeel evenens bij die derden onderbrengend;
- De gemeente raadpleegt haar inwoners waar mogelijk en handelt vakbekwaam, efficiënt en verantwoordelijk en communiceert effectief met alle betrokkenen;
- Ze voorkomt onnodige belastingverhogingen door eerst en vooral met een open oog de eigen activiteiten te beoordelen op noodzakelijkheid, doelmatigheid en aanpassing;
- Ze zoekt synergie en taakverdeling met alle samenwerkingspartners in regionaal, provinciaal en nationaal verband ter voorkoming van dubbel werk en vergroting van de output/effectiviteit en om op dubbel werk te besparen;
- Ze stimuleert ambitie en innovatie in eigen gelederen én daarbuiten;
- Welvaartsdeling is de drijfveer, beloning van prestaties het principe;
- De gemeente stimuleert burgerparticipatie op alle fronten, faciliteert het geweldige vrijwilligerslegioen maximaal en legt verantwoording af van de resultaten;
- Ze hanteert reële verwachtingen en uitgangspunten en werkt volgens SMART-principes, (specifiek, meetbaar, acceptabel, realistisch en tijdgebonden), servicegericht en dienstbaar om zorg, zekerheid en gelijke behandeling voor iedereen te realiseren;
- Ze erkent het recht op aandacht van alle inwoners en staat op alle fronten zo dicht mogelijk bij de burger, overbodige bureaucratie en administratie uitbannend en met een actief beroep op participatie en mede-verantwoordelijkheid.