



Anders

Ja

D66

Waalwijk

**‘alleen het beste goed genoeg’
programma 2010 - 2014**



Anders

Ja

D66

Waalwijk verdient een topbestuur

De gemeente Waalwijk groeit mee met de wereld. En ze heeft die wereld veel te bieden. Dorpse en stedelijke kernen, een fantastische woonomgeving. En de potentie om verder uit te groeien tot gastvrij woon-, werk- en winkelgebied en een grenzeloos industrieel logistiek centrum voor Midden-Brabant. Waar de kenniseconomie, duurzame werkgelegenheid en leefbaarheid leidend zijn temidden van vele, ogenschijnlijk conflicterende belangen. Maar weinig plaatsen in Nederland kennen tussen dijk en duin zoveel verschillende waarden en kansen die het verdienen gekoesterd te worden. Zo'n gemeente heeft recht op een topbestuur.

Compromisloze keuzen

Dat vergt compromisloze keuzen. Voor 'goed en duurzaam' in plaats van 'snel en goedkoop'. Voor een toekomstvaste visie van hoe de gemeente Waalwijk er over, pakweg, twee generaties uit zal zien. Voor een politiek beleid dat in al zijn huidige keuzen uitgaat van zo'n breedgedragen toekomstvisie voor alle Waalwijkers. Onder volledige erkenning van het recht van onze toekomstige generaties op een leefbare, veilige, gevarieerde en werkzame samenleving die iedereen plaats biedt en die de kwetsbaren koestert. Alleen het beste is goed genoeg voor onze kleinkinderen.

De consequenties van de toekomst elke dag trekken

Onder dat motto presenteert D66 Waalwijk zijn programma voor de raadsperiode 2010 – 2014. Omdat de toekomst per definitie veel langer duurt dan die politieke periode, maakt D66 Waalwijk zijn dagelijkse keuzen vanuit zulke visionaire 'stippen aan de horizon'. Elke politieke keuze moet ingebed zijn in het ideaalbeeld dat ons drijft. Geen 'waan van de dag', maar het telkens terugrekenen van toekomstige effecten naar de beslissingen van hier en nu. Om daar elke dag opnieuw de consequenties van te trekken voor deze gemeente.

Tijd voor verandering

Wie zo redeneert, beseft dat het tijd is voor verandering van de traditionele Waalwijkse gemeentepolitiek. Niet langer vasthouden aan gevestigde opvattingen, verbanden en mores. In plaats daarvan: Vrij redeneren, out-of-the box denken, scherp debatteren en elkaar permanent uitdagen tot het optimale, gezamenlijke resultaat in het hoogste bestuurlijke orgaan, de gemeenteraad. Dat is waar D66 Waalwijk voor staat. En daarvoor vraagt het uw steun. Want als we werkelijk van de best haalbare toekomst uitgaan, moet het anders in de dagelijkse politiek van een gemeente met zoveel potentie als Waalwijk. Daarin is geen plaats meer voor suboptimale beslissingen en dito compromissen.

Het beste van twee werelden

Daarom: Anders. Ja! D66 Waalwijk. Een partij die het beste van vele politieke werelden in zich verenigt: individuele vrijheid, individuele aandacht, de kracht van de marktgerichte economie, de beloning van prestaties, de ruimte voor toekomstvast ondernemerschap en de blik over eigen grenzen. Dat alles op basis van individuele en collectieve kennisontwikkeling, zelfontplooiing en respect voor grondrechten en gedeelde waarden.

Anders

Ja

D66

Elkaars broeders' hoeders

En – minstens zo belangrijk – dat alles óók op basis van de zorg voor de medemens. De ondersteuning van kwetsbaren, gericht op hun kwaliteit van leven, onafhankelijkheid en zo nodig permanente verzorging, in die volgorde. Elkaars broeders' hoeders, dus. De combinatie van sociaal én liberaal. Individuele ontplooiing en collectieve zorg in optima forma, niemand in deze gemeente uitgezonderd. D66 Waalwijk biedt het beste van twee werelden.

D66-toekomstvisie voor Waalwijk

D66 Waalwijk wil voorbij aan de politieke waan van de dag. Door al zijn beslissingen van hier en nu te toetsen aan een beeld voor de toekomst van deze gemeente over, pakweg, twee generaties. Omdat D66 Waalwijk het recht van toekomstige generaties, onze kleinkinderen, leidend verklaart bij alle beslissingen die de komende raadsperiode vallen. Mede vanuit hun belang terugrekenen naar onze huidige keuzen is dus een centraal principe bij alle beleidsbepalingen en standpunten. Iedereen wil immers het beste voor zijn kinderen.

Toekomstbeeld leidend voor alle beslissingen 2010 - 2014

Daartoe definieert D66 Waalwijk een toekomstbeeld waarin kennisontwikkeling, leefbaarheid, optimale woonomstandigheden, werk en economie, duurzaamheid, veiligheid en welvaart, behoud van natuur en diversiteit en de kwaliteit van het bestuur centraal staan.

Op vijf gebieden bieden wij een vernieuwingsagenda voor een gemeente die

- een beperkte verdere verstedelijking in de kernen Waalwijk en Sprang- Capelle voorziet volgens het principe 'slim inbreiden in plaats van blind uitbreiden';
- de unieke diversiteit in de balans tussen wonen, leven, werken, natuurbescherming en economische ontwikkeling tussen dijk en duin eerbiedigt en in stand houdt / uitbreidt;
- de gelijkwaardigheid van inwoners en gasten erkent met eerbied voor hun grote verscheidenheid;
- het verleden van de samenleving recht doet in de bescherming van zijn monumenten en sociaal historische afkomst;
- het huidige, levendige contrast tussen bebouwd en onbebouwd, stedelijk en dorps, industrieel en agrarisch, eigenheid en openheid respecteert en verder uitbouwt met het oog op toekomstige ontwikkelingen;
- jong en oud levenskwaliteit biedt met op elke generatie toegespitste voorzieningen;
- Een dynamisch palet aan woon- en samenlevingsvormen biedt, gebaseerd op veranderende behoeften en levensloopcycli;
- waarin gastvrijheid voorop staat bij winkel- en horecavoorzieningen, in de recreatieve economie, in de ontwikkeling van woon- en leefmilieus met respect voor alle belangen;
- die samenhang in verscheidenheid nastreeft in de vormgeving, zowel op het gebied van de architectuur en lay out van de openbare ruimte als de sociale opbouw en de mix van economische functies;
- met pioniersgeest in de scoutingfuncties, de ontwikkeling van kennis en werkgelegenheid (inclusief stagefaciliteiten) en de hantering van gebiedsgebonden criteria voor de talloze, uiteenlopende activiteiten;
- die de infrastructuur, de verkeersveiligheid, het openbaar vervoer, nieuwe mobiliteits-

Anders

Ja

D66

technologie en parkeerfaciliteiten volgens toekomstvast principes inricht;
- waarin het bestuur dienstverlenend is en de inwoners de regie wordt geboden via getrapte vertegenwoordiging op elk niveau, variërend van buurt en wijk tot sociale voorzieningen en economische- en kennisontwikkeling.

Politiek van tolerantie en diversiteit

D66 Waalwijk biedt een politiek van tolerantie en diversiteit met respect voor alle belangen. Mensen zijn immers niet gelijk, wel gelijkwaardig. Trots op de organisaties en mensen in de gemeente die presteren en onze gemeenschap aantrekkelijker maken, staat voorop. Om hen ruimte te bieden, kan en moet het lokaal bestuur anders. Tijd dus voor een nieuwe bestuurscultuur.

Concrete oplossingen

In dit verkiezingsprogramma 2010 - 2014 vindt u concrete oplossingen voor vraagstukken die nu spelen. Maar de dagelijkse praktijk van het politieke werk is veel gevarieerder dan wij nu kunnen voorspellen. Daar zijn ongetwijfeld vraagstukken bij die in dit programma beperkt of zelfs geheel niet aan de orde komen.

De gemeente staat de komende jaren voor belangrijke besluiten

De gevolgen van de economische en financiële crisis zullen ook niet aan Waalwijk voorbijgaan. Financieel zal de broekriem moeten worden aangehaald en pijnlijke beslissingen zullen moeten worden genomen. Maar ook zonder deze noodzaak zal naar de mening van D66 oud beleid moeten worden ingeruild voor nieuw beleid. Ten gevolge van de toenemende vergrijzing en ontgroening zal ook in Waalwijk nagedacht moeten worden over wat te doen bij een stagnerende of zelfs afnemend aantal inwoners.

Geen belastingverhoging

D66 Waalwijk streeft ernaar een en ander zo mogelijk te realiseren zonder verhoging van de gemeentelijke belastingen voor inwoner en ondernemer. Om op zich voordoende zaken goed te kunnen reageren, kiest D66 een vijftal uitgangspunten om een onderbouwde mening te kunnen geven. Bij twijfel zullen onze raadsleden deze richtingwijzers zwaarder laten wegen dan de oplossingen die bij het schrijven van dit programma nog logisch en verdedigbaar waren, maar niet veel later door de feiten al weer zijn achterhaald.

Onze uitgangspunten zijn:

- Vertrouw op de eigen kracht van mensen;
- De wereld houdt niet op bij de gemeentegrenzen van Waalwijk;
- Beloon prestaties en deel de welvaart;
- D66 streeft naar een duurzame en harmonieuze samenleving;
- Koester de grondrechten en de gedeelde waarden.

Werken, kennis, wonen/leven, duurzaamheid, kwaliteit van bestuur

Bij elk vraagstuk waar D66 in de komende 4 jaar zich zal uitspreken, zijn deze 5 uitgangspunten, in onderlinge samenhang de leidraad. Daarbij zal de D66 Waalwijk vernieuwingsagenda centraal staan: vernieuwing op de gebieden werken, kennis, wonen/leven, duurzaamheid en kwaliteit van bestuur. Deze vinden hun vertaling in de concrete actiepunten.



Anders

Ja

D66

Werk en economie, gericht op de toekomst

Naast het mogelijk maken van een goede startkwalificatie voor de arbeidsmarkt en het leggen van noodzakelijke relaties tussen overheid, onderwijs en bedrijfsleven, is het economisch beleid vooral gericht op het scheppen van goede voorwaarden voor het ontstaan en vestigen van bedrijven. D66 pleit voor een dienstbare overheid die denkt in mogelijkheden binnen wet- en regelgeving en zo nodig wet- en regelgeving stroomlijnt. Een ondernemende samenleving levert werk op.

Ondernemer moet de ruimte krijgen om te ondernemen.

Een ondernemend economisch beleid moet ook gericht zijn op versterking van de stad- en dorpscentra, en ruimte geven aan de ondernemers die willen groeien. Tevens zal de gemeente ondernemers moeten stimuleren op het gebied van kennis, innovatie en duurzaamheid. Ook voor de ontwikkeling van nieuwe bedrijvenlocaties geldt voor D66 Waalwijk in de ruimtelijke ordening vanaf nu 'inbreiding in plaats van uitbreiding'. Binnen de woongebieden moeten de mogelijkheden worden gezien aan huis gebonden beroepen of kleine startende, niet milieubelastende, bedrijvigheid meer mogelijk te maken.

Expansiemogelijkheden selectief benutten

Nieuwbouw moet nadrukkelijk het lokaal economische belang van die kernen tellen. Daarbij geldt voorrang en financiële ondersteuning voor het verplaatsen van economische activiteiten, die in de wijken overlast of ongewenste milieubelasting veroorzaken, vanuit de woongebieden naar de bestaande industrieterreinen. Boven-lokale ontwikkelingen worden geconcentreerd in de Haven 1 t/m 7-gebieden van Waalwijk Noord, waar bovendien nog toekomstige ruimte ligt in 'Haven 8'.

Selectief werven voor lokale kwaliteit

Expansiemogelijkheden worden schaarser. Dat schept een mogelijkheid om selectiever te werk te gaan bij de toewijzing. Kijkend over de grenzen van de huidige recessie moeten duurzaamheid en innovatief vermogen evenals de bijdrage aan de lokale werkgelegenheid belangrijke criteria worden bij de toewijzing van gronden voor industriële nieuwbouw. D66 Waalwijk streeft er naar een voorbeeldgemeente te zijn die juist op die punten scoort en betreft daarbij ook de echte Maasroute (vervoer over water) als belangrijk criterium. Daarbij moeten de kerngebonden industriegebieden samenwerken in een logistiek concept dat voor de gehele gemeente prioriteit krijgt en waarin een heldere strategie ligt voor de ruimtelijke verdeling van kerngebonden en bovenlokale / interregionale samenwerking teneinde het vervoer over de weg zoveel mogelijk te beperken.

Stimulans voor duurzame bedrijven

Dat betekent dat elk van de drie kerngebonden industriegebieden een duidelijk profiel wordt toegewezen voor de uitbreiding en voor de vervanging van bestaande faciliteiten. Bovendien moet een systeem worden gefaciliteerd voor het gebruik van restenergie, recycling van afvalstromen (die in veel gevallen grondstoffen voor andere activiteiten kunnen vormen) en in het algemeen duurzaam gebruik van energie en grondstoffen. D66 Waalwijk streeft in dat verband naar een duurzaamheidscheck van bestaande bedrijven en nieuwkomers op basis waarvan samenwerking kan ontstaan en wellicht duurzaamheid en innovatief vermogen kan worden gestimuleerd / beloond in de grondpolitiek / uitgifte van bouwgrond.

Scouting inzetten voor gewenste ontwikkelingen

In dat verband pleit D66 Waalwijk ook voor de (her-)instelling van een scoutingfunctie, waarbij nationaal én internationaal proactief wordt gezocht naar nieuwkomers die in dit concept passen of die zich daar aan willen aanpassen. Een wervingsbeleid waarin duurzaamheid en innovatief

Anders

Ja

D66

vermogen voorop staat, kan voorzien in bepaalde vestigingsvoordelen voor nieuwkomers die aan zo een duurzaamheidstest voldoen. Dit is een proces van lange adem, maar de gemeente heeft via de gronduitgifte een belangrijke mogelijkheid om zo gewenste ontwikkelingen op haar industrieterreinen te stimuleren en de overgang van 'oude' naar 'nieuwe' technieken bij bestaande bedrijven te stimuleren. D66 Waalwijk is er van overtuigd dat op deze wijze belangrijke voordelen te behalen zijn die als vanzelf de innovatieve en op basis van hun bijdrage aan duurzaamheid gewenste industrieën gaan aantrekken. Om deze ontwikkeling te bevorderen, moet de gemeente een zo actief mogelijke scouting van nieuwkomers in nationaal en internationaal verband uitoefenen. Belangrijke vestigingscriteria daarbij moeten zijn: een duurzame bijdrage aan de lokale werkgelegenheid (inclusief stageplaatsen), de regionale samenwerking in het optimale vervoer over water, samenwerking op het gebied van reststoffengebruik en recycling, en het streven naar CO2-neutraal energie- en milieubeleid.

Groeiende arbeidsparticipatie

Binnen het werkgelegenheidsbeleid streeft D66 naar een groeiende arbeidsparticipatie. De huidige crisis maakt de arbeidsmarkt in 2010 weliswaar erg ruim, maar te verwachten valt dat deze binnen afzienbare tijd weer zal omslaan in een krappe arbeidsmarkt. De voorgestelde nauwere samenwerking tussen overheid, onderwijs en bedrijfsleven bieden in dit kader op termijn grote voordelen. Overigens moet deze samenwerking naar de mening van D66 niet ophouden bij de gemeentegrenzen. Op regionaal en hoger niveau liggen eveneens kansen.

Werkende ouderen

D66 vraagt daarbij ook om actieve promotie en ondersteuning in het verhogen van de arbeidsparticipatie van 55-plussers. Voorlichting moet gegeven worden om vooroordelen over werkende ouderen bij werkgevers weg te nemen. Communicatie is nodig over toegevoegde waarde van werkende ouderen: zeer laag ziekteverzuim, veel persoonlijke diversiteit, flexibel inzetbaar, minder ongevallen als gevolg van minder risicovol gedrag, punctueel en zorgen voor evenwicht in groepen. Tevens moet er meer aandacht zijn voor maatwerk en effectiviteit bij reïntegratie. Daarbij horen ook slimme aansturing en selectie op effectieve aanpak bij aanbieders van reïntegratie-trajecten.

Concrete acties D66:

- Mogelijkheden creëren voor milieuvriendelijke bedrijven in de woonomgeving en uitplaatsing van overlast gevende bedrijven uit de directe woonomgeving;
- Geen verdere uitbreiding bedrijventerreinen na 'Haven 8', prioriteit aan inbreiding en, waar mogelijk, herstructurering;
- De nadruk zal gelegd worden op bedrijvigheid die duurzaamheid hoog in het vaandel hebben staan;
- De gemeente moet de wet- en regelgeving opschonen voor het bedrijfsleven (en particulieren), overigens óók om daarmee zelf te kunnen besparen op ambtelijke inzet en capaciteit;
- De contacten tussen de gemeente, het onderwijs en de lokale bedrijfsleven stimuleren, ondersteunen en bevorderen;



Anders

Ja

D66

- Bevorderen arbeidsparticipatie.

Kennisontwikkeling, dé prioriteit voor de toekomst

Onderwijs is de motor van de lokale economie. Voorzover de gemeente invloed op het lokale onderwijs kan uitoefenen, streeft D66 Waalwijk er naar om scholing beter in te zetten als middel om te voorzien in het eigen levensonderhoud en de eigen ontwikkeling. Hoewel de gemeente geen actieve rol kan spelen in de kwaliteit van het onderwijs, kan zij wel voorwaarden scheppen voor een goed lokaal onderwijs-netwerk. De gemeente moet hierin een stimulerende rol spelen. Sluiting van scholen moet zo veel mogelijk worden voorkomen.

Brede Scholen invoeren

De scholen krijgen een steeds belangrijkere functie buiten de normale lestijden. D66 streeft naar algemene invoering van de Brede School, immers de extra taak, voor-, na- en tussentijdse opvang, vergt veel van het onderwijsveld. Goede samenwerking met sportverenigingen, jeugd- en jongerenwerk en culturele instellingen kunnen een breed palet aan voorzieningen bieden en leiden tot een gezamenlijke aanpak van deze extra taken. Brede scholen, niet noodzakelijkerwijs in één gebouw ondergebracht, zijn een belangrijk instrument hierbij.

Schooluitval stevig aanpakken

Schooluitval, vooral in het voortgezet onderwijs, is funest voor de toekomstkansen voor jongeren. Intensieve samenwerking tussen onderwijsveld, jongerenwerk en Rebound moet nog verder worden gestimuleerd daar waar de uitval plaatsvindt.

Afstemming onderwijs en lokaal bedrijfsleven

Belangrijke motivatie voor het volgen van onderwijs zijn de kansen die daarmee worden geboden voor een goede plaats op de arbeidsmarkt. Het is volgens D66 dan ook van het grootste belang dat er goede samenwerking en afstemming is tussen het onderwijsveld en het bedrijfsleven. De gemeente moet hierin een belangrijke coördinerende rol vervullen. Ook kan de gemeente het bedrijfsleven motiveren om scholieren een maatschappelijke stage te bieden en waar mogelijk een betaalde baan. Daarnaast moet zij rekening houden met de wensen van de klanten van het ISD Midden – Langstraat om te voorkomen dat zij in een cyclus van de gezondheidszorg terechtkomen waar zij niet gemakkelijk uit komen.

Concrete acties D66:

- Het onderwijs moet aansluiting zoeken op de kansen op de lokale arbeidsmarkt en binnen het lokale bedrijfsleven;
- Het aanstellen van een schoolregisseur die waakt over de kwaliteit van de lokale onderwijsorganisaties en de aansluiting met vervolgonderwijs en bedrijfsleven en die ingrijpt als de geboden kwaliteit onder de maat scoort;
- Het stimuleren van toegankelijke brede scholen waarbij sport, kunst en cultuur worden betrokken waardoor onder meer sociale cohesie, respect en zelfontplooiing ontstaat, ongeacht geloof, ras en seksuele voorkeur;
- De gemeente Waalwijk moet een vooraanstaande rol spelen in het aanbieden van sociaal- maat-



Anders

Ja

D66

schappelijke stages.

De duurzame samenleving

Elk individu is anders en heeft eigen ideeën over hoe zijn of haar leven in te richten. Ieder mens heeft het vermogen creatief te denken en oplossingen te vinden. D66 kiest er voor om diversiteit te laten bestaan en ruimte te geven aan mensen die als 'anders' worden ervaren. Dit in tegenstelling tot de houding van sommige populistische landelijke politici die tegenstellingen tussen mensen vergroten en aanwakkeren.

D66 verzet zich tegen deze attitude en vorm van uitsluiting. D66 hecht grote waarde aan de ruimte voor mensen om zich te ontplooiën. Een diverse samenleving is daarvan het resultaat en leidt tot dynamiek en vooruitgang. Welzijnswerk dient gericht te zijn op duurzame participatie van mensen. Via welzijnswerk kunnen langdurig werklozen bereikt worden, waarop maatwerktrajecten zorgen voor doorleiding naar werk.

Groot potentieel in zelforganisatie

Zet buurtbewoners in bij onderhoud van de openbare ruimte. Creëer volwaardige beheerbanen voor mensen die verbonden zijn aan de wijk. Mensen kunnen onderling vaak betere, efficiëntere en rechtvaardigere oplossingen bedenken voor maatschappelijke kwesties dan de lokale overheid. Veel maatschappelijke initiatieven verlopen uitstekend zonder centrale aansturing door een gemeente. Deze vormen van zelforganisatie bieden goede oplossingen op allerlei gebieden, zoals zorg, welzijn en sport. D66 ziet in de mensen achter de zelforganisaties een enorm potentieel, een grote bron van vooruitgang. Deze ondernemende mensen vormen gezamenlijk een open vitale maatschappij, waarin men zich verbonden en betrokken toont. Een maatschappij waarin ruimte is voor ondernemerschap en groei van maatschappelijk welzijn. Lokale buurt- en wijk-evenementen bieden in dit kader de mogelijkheid om elkaar te ontmoeten en bevorderen ook de leefbaarheid.

Niet schrappen op armoedebeleid

D66 Waalwijk stimuleert het particulier initiatief van de Voedselbank Waalwijk. Zij mag in haar begroting geenszins schrappen in het armoedebeleid zoals dat heden gebeurt. Sociale uitsluiting kan daarvan het resultaat zijn, vooral in arme gezinnen met kinderen. Hiervoor moet de gemeente, al dan niet met het primair onderwijs (PO) en het voortgezet en speciaal onderwijs, nog beter samenwerken om deze groep van mensen - en kinderen in het bijzonder - tegemoet te komen. Te denken valt aan een bijdrage aan school/lesgeld, maar ook aan het bevorderen van deelname aan sociale activiteiten zoals sport- en cultuurverenigingen en -vormen.

Mens- en klantgerichte behandeling

Voor zover van toepassing moet de gemeente Waalwijk deze doelgroep betrekken in het arbeidsproces waarbij, net als bij het onderwijs, een belangrijke rol is weggelegd voor het bedrijfsleven. Mensgericht en klantgericht behandelen van deze groep van burgers blijft van groot belang, immers armoede is méér dan het gebrek aan geld alleen.

Balans tussen participatie en ondersteuning

D66 staat voor een goede balans tussen participatie en werk en het bieden van duurzame ondersteuning aan mensen die dit nodig hebben. Enerzijds welvaart creëren anderzijds welvaart delen. Een zorgzame samenleving zorgt ook voor het beschermen en verdedigen van vrijheden en grondrechten voor mensen die daar zelf niet toe in staat zijn. Ondersteuning vindt veelal op individueel niveau plaats, maar mensen zijn ook onderdeel van een wijk, organisatie, familiekring en relatiekring. D66 wil ondersteuning bieden vanuit deze verschillende perspectieven. Een kwalitatief goede

Anders

Ja

D66

WMO, gericht op economische en sociale reïntegratie van de gebruikers, hoogwaardig armoedebeleid, sport als bindmiddel en zorg op maat vormen mede de solidaire gedachte van het sociaal liberale gedachtegoed. In de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de samenleving geldt voor D66 het principe, 'beloon prestatie en deel welvaart'.

Persoonsgebonden Budget in stand houden

Onze kinderen hebben de toekomst. Daarom moet de gemeente Waalwijk hen ook goed kunnen begeleiden. Het huidige volgsysteem moet niet alleen bestaan uit het volgen van onze kinderen maar zonnodig ook het daadwerkelijk helpen van hen die het behoeven. Er mag niet méér bezuinigd worden op het Persoonsgebonden Budget bestemd voor kinderen en mindervaliden tot en met 24 jaar. De regels en administratie rond het Persoonsgebonden Budget dienen klantvriendelijk, adequaat en controleerbaar te zijn om de huidige, onaanvaardbare administratieve druk te verminderen. Voor een adequate ondersteuning van onze kinderen moet het bestaande volgsysteem de leerlijn volgen vanaf de peuterspeelzaal via de voor- en naschoolse opvang naar het primair en voortgezet onderwijs.

Speciaal basisonderwijs niet onterecht overbelasten

Tev veel leerlingen met een eenvoudig probleem worden doorgestuurd naar het speciaal basisonderwijs, met een onaanvaardbare werkdruk tot gevolg. Samen met het PO moet de gemeente kijken of een substantieel aantal leerlingen niet het regulier onderwijs kan (blijven) volgen met een PGB en/of rugzak. Jeugd en jongeren moeten de mogelijkheid geboden worden een eigen plek in de samenleving te verwerven. De gemeente Waalwijk moet daarom jongeren ook de mogelijkheid bieden om zélf voorzieningen aan te dragen waaraan zij behoefte hebben in hun wijk of buurt, om daar vervolgens zelf ook verantwoordelijkheid voor te nemen en te dragen.

Klantvriendelijker zorgvoorzieningen

D66 Waalwijk vindt dat de zorgvoorzieningen (thuiszorg, maatschappelijk werk, zorgloket, ISD Midden – Langstraat, etc.) binnen de gemeente Waalwijk klantvriendelijker moeten zijn én blijven. Ouderen, jongeren en mensen met een beperking moeten ontlast worden van de heersende bureaucratie; dus minder administratieve en rompslomp. Ook de bereikbaarheid blijft belangrijk aandachtspunt voor D66.

Cultuurbeleid in broedplaats van talent

Op cultureel gebied is Waalwijk een broedplaats van individueel talent. Professionals en amateurs beoefenen in allerlei - al dan niet georganiseerd - verband talloze cultuurvormen, uiteenlopend van popmuziek en musical tot schilderkunst en dans. De amateurkunst in en rond het verenigingsleven en cultuurcentra is wijdverbreid. En sommige streekgebonden musea - zoals het Schoenenmuseum - hebben een vaste schare bezoekers, terwijl ook de bibliotheken en De Leest druk bezocht worden. Soortgelijke voorzieningen draaien ook elders in de kernen goed.

Kunst, cultuur en cultuureducatie

D66 Waalwijk vindt dat individuele en collectieve cultuurbeleving - actief en passief - sterk bijdragen aan persoonlijke, creatieve ontwikkeling én aan het interculturele contact tussen de diverse bevolkingsgroepen. Maar bij het beoordelen van gemeentelijke budgetten voor kunsteducatie en cultuurbeleving mogen naar de mening van D66 ook voorwaarden en prestatie-eisen worden gesteld. Daarom wenst D66 Waalwijk bij te subsidiëren partijen een actuele nulmeting van omvang, bereik, aanpak, resultaten en efficiency. Tevens moet het toekomstperspectief worden geschetst. Dat legt de verantwoordelijkheid bij de partijen zelf. Budgetten zullen dan variëren aan de hand van de gerealiseerde verwachtingen. Daarmee ontstaat des te nadrukkelijker de prikkel om de eigen positie - en daarmee het bereik onder de bevolking - te versterken. Prestatiegerichte budgetten dus, aan de

Anders

Ja

D66

hand van een uitgangspositie en objectiveerbare resultaten nadien, en niet een vanzelfsprekende financiering. Daarbij horen ook nader vast te stellen criteria over te boeken resultaten. D66 Waalwijk begrijpt daarbij dat 'cultuur' en wijsd begrip is en dat sommige meer experimentele vormen geen kans krijgen als ze niet - tenminste initieel - ondersteuning genieten. Daar moet bij het aanleggen van criteria voor ondersteuning rekening mee worden gehouden. D66 Waalwijk wil dat daarbij in voorkomend geval een beroep wordt gedaan op onafhankelijke deskundigen voor de beoordeling van nut en noodzaak.

Sociale cohesie door cultuur-beoefening

Daarnaast wil D66 Waalwijk de sociale cohesie door middel van cultuurbeoefening bevorderen. Wie een beroep doet op collectieve voorzieningen voor zijn individuele ontwikkeling, wordt gebonden aan een tegenprestatie. Kunsteducatieve centra en andere via gemeentelijke budgetten ondersteunde instanties moeten, om de vruchten te delen, hun kunsten ook letterlijk vertonen aan de gemeenschap die hen financiert. Daarvoor zijn vele vormen denkbaar. Mogelijke kunst- en cultuuraanbieders, Casade Woondiensten, Stichting Mozaïek én buurtbewoners moeten activiteiten organiseren waarbij kunst- en cultuuractiviteiten het middel zijn om mensen samen te brengen en te (ver)binden. Dan ontstaat sociale cohesie die de leefbaarheid in de buurt/wijk van de kernen juist bevordert.

Samen delen wat de gemeenschap voortbrengt

Op die manier wordt ook met de gemeenschap gedeeld wat de gemeenschap voortbrengt. En dat heeft bovendien een belangrijke, stimulerende werking voor nieuwkomers: de actieve beoefening, de persoonlijke creatieve ontwikkeling en de gezamenlijke uiting daarvan. Immers kunst- en cultuuractiviteiten moeten toegankelijk zijn voor iederéén. Ouderen, jongeren, maar ook de mindervaliden en hulpbehoevenden, die financieel niet de eerste prioriteit bij deze activiteiten kunnen leggen, moeten hier desondanks deel aan kunnen nemen. Zij moeten dan wel kennis kunnen nemen van de mogelijkheden.

Concrete acties D66:

- Minima en uitkeringsgerechtigden stimuleren en ondersteunen door participatie en scholing, aansluitend op de lokale arbeidsmarkt;
- Gezinnen en alleenstaande ouders met jonge kinderen die rond het minimum, met een maximum van 120% van het minimum, kinderopvangregeling te verstrekken bij scholing en/of werk;
- D66 Waalwijk wil grotere maatschappelijke participatie voor jongeren, ouderen en behoeftige inwoners;
- D66 wil de CJG-voorzieningen integreren in een 'task force' waarin alle betreffende organisaties zitting hebben en op prestaties worden beoordeeld;
- Een lokale gezondheidsregisseur met o.m. de regie over aanbieders van zorg- en welzijnsorganisaties, vrij te maken uit bestaande capaciteit;
- Een lokale jongerenregisseur met o.m. de regie over het aanbod van activiteiten gericht op jongeren, vrij te maken uit bestaande capaciteit;
- De gemeente biedt een zorglokaal en ondersteuning aan de lokale Voedselbank;
- Cultuursubsidies alleen verstrekken op basis van nadere voorwaarden en prestatie-eisen;
- Ondersteuning van nieuwe kunst- en cultuurinitiatieven, onder voorwaarden;
- Inzetten culturele activiteiten voor versterking van de sociale cohesie;
- D66 Waalwijk wil dat zorgvoorzieningen minder bureaucratisch te werk gaan door verlichting van de administratieve lasten voor en bij alle betrokkenen;
- en dat ze meer persoonlijk (huis)bezoek afnemen / contact maken zodat mensen het gevoel krijgen als mens te worden behandeld en niet als nummer;
- en dat ze voor minima worden gehandhaafd en verbeterd;
- en dat ze betaalbaar blijven;
- en dat voorzieningen als ISD Midden-Langstraat en het Zorgloket klantvriendelijkheid bevorderen.

Duurzaamheid als noodzaak én kans

De ambitie van D66 Waalwijk is om op termijn een CO₂-neutrale gemeente te worden. Belangrijk instrument om dit te bereiken, is het stimuleren van duurzame maatregelen en het scheppen van gunstige onderhandelingsposities. Om dit waar te maken dient te worden ingezet op een continu proces gericht op het formuleren van meetbare eindpunten. Dit stelt eisen aan de opstelling van de gemeente die ook haar eigen doelen in de gewenste richting moet aansturen. Anderzijds kan de gemeente als coproductent en partner optreden in de samenleving en het goede voorbeeld geven. Voor D66Waalwijk is dit streven dus breder dan de nauwe discussies over milieu en integratie: het omvat ook belangrijke ecologische, economische en sociale dimensies.

Specifiek, meetbaar, acceptabel, realistisch, tijdgebonden

De gemeente Waalwijk streeft volgens het SMART-principe (Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realiseerbaar en Tijdgebonden) naar de voorfinanciering van CO₂-neutrale energievoorzieningen voor particulieren, instellingen en ondernemers naar de reductie van de CO₂-uitstoot. Voorbeelden hiervan zijn de eigen energieopwekking met hoog-rendabele, gebouwgebonden windmolens en besparingen d.m.v. isolerende maatregelen in de nieuwbouw.

Gemeente = voorbeeld voor duurzaamheid

De gemeente moet het goede voorbeeld op het gebied van duurzaamheid geven. D66 pleit voor een energiemeting voor alle gemeentelijke, onderwijs- en welzijnsgebouwen en de openbare verlichting. Op basis hiervan bij wijze van masterplan wordt een energiebesparingopzet opgesteld. Ook moet de gemeente zich inspannen om vanaf 2010 bij 100% van alle inkoop en aanbestedingen duurzaamheidscriteria te ontwikkelen en te hanteren.

Masterplan energiebesparing

D66 streeft proactief het gebruik na van duurzame energie door alle gebruikers in de gemeente. Waar in gemeentelijke gebouwen duurzame energie, zoals door middel van zonnecollectoren en warmtepompen, kan worden toegepast, moet dit in principe gebeuren, zo veel als mogelijk in combinatie met of als resultaat van het op te stellen masterplan energiebesparing. Ook moet het gemeentelijk wagenpark en overig materieel worden doorgelicht op energieprestaties. Investerings in dit kader zullen op basis van duurzaamheid en milieuaspecten plaatsvinden.

Energieprestatienorm verbeteren

Voor nieuwbouw van woningen wil D66 binnen de gemeente Waalwijk de energieprestatienorm met 10% verbeteren. Daarbij moeten ook duurzaam energiegebruik en activiteiten voor de overgang naar een duurzame energiehuishouding en een duurzame economische ontwikkeling worden gestimuleerd. Initiatieven voor de opwekking van 'groene stroom', energiezuinig bouwen en energiebesparing in de bestaande bouw moeten een belangrijke plaats innemen. Dat geldt bijvoorbeeld ook voor de veel voorkomende glastuinbouw in de gemeente. Zij streeft ernaar zo snel mogelijk een netto-productie van duurzame energie mogelijk te maken. Daartoe zal zij er alles aan doen om teruglevering aan het openbare energienet bij de marktpartijen te faciliteren.

Concrete acties D66:

- De gemeente moet het initiatief nemen om een CO₂ neutrale gemeente te worden;
- Opstellen energiebesparingplan en een uitvoeringsplan energiebesparing (masterplan);
- 100% duurzaam inkopen;
- Bevorderen gebruik duurzame energievoorzieningen.

Anders
Ja
D66



Leefbaar en (verkeers)veilig wonen in een OV-bereikbaar Waalwijk

D66 kiest nadrukkelijk voor inbreiding als motto: zoeken naar optimaal ruimtegebruik in de bestaande kernen, faciliteren van bouwvergunningen voor klein(er)-schalige projecten en organische verbanden met de bestaande bebouwde ruimte. Voor de woningbouw betekent dit dat voor D66 de grote uitbreidingsplannen voorbij zijn. D66 wil dan ook een nauwkeurige inventarisatie van de bestaande 'inbreidings-mogelijkheden' in alle kernen met loslating van het principe dat daar alleen voor de vraag uit eigen wijken en buurten mag worden gebouwd. Groot Waalwijk is voor iedereen en het bouwen voor wonen mag daarvan niet worden uitgezonderd. Deze zienswijze levert nieuwe mogelijkheden voor kleinschalige projectontwikkeling en eigen initiatief in een overigens toch al inkrimpende bouwmarkt.

Vraaggestuurd bouwen

Daarvan mogen nieuwe concepten niet worden uitgezonderd. Teveel heeft de markt de afgelopen jaren gebouwd volgens het aanbodprincipe. D66 Waalwijk wil veel meer ruimte voor vraaggestuurd en individueel bouwen, waarbij de woonwens van de consument centraal staat en niet het aanbod dat hij van een projectontwikkelaar te verwachten heeft (gewenst wonen). De gemeente heeft nog talrijke plekken te bieden die zich lenen voor op woningbouw gerichte inbreiding, al is de gemeente in lang niet alle gevallen eigenaar van die grond. Een proactieve benadering van grondeigenaren, klanten, ontwikkelaar, sociale omgeving én een kwieke inpassing in allerlei ruimtelijke procedures zijn daarbij van belang. De gemeente wordt er mooier, aangenamer en kleurrijker van als volgens dat principe de bestaande ruimte beter wordt gebruikt in plaats van een nieuwe aanslag te doen op de toch al schaarse buitengebieden en groene zones rondom de kernen.

Bewoners bepalen woon- en leefomgeving

Een goede leefbare woonwijk is in het belang van alle bewoners. De noodzakelijke voorzieningen zowel als de inrichting van de openbare ruimte is medebepalend voor de leefbaarheid, de verkeersdruk en de onderlinge sociale contacten. Voor D66 is het belangrijk dat de bewoners zelf mee kunnen praten of zelfs bepalen hoe de woon- en leefomgeving er uit zou moeten zien. Betrokkenheid bij de inrichting, maar ook bij het beheer, bevordert de duurzaamheid van de omgeving. De wijkontwikkelingsplannen zijn hierbij een belangrijk instrument. Overlast en vandalisme dienen altijd krachtig te worden bestreden. (o.m. met lik-op-stuk beleid) Onnodig verkeer moet uit de woongebieden worden geweerd.

Sterke verbetering verkeersveiligheid

D66 Waalwijk streeft naar een sterke verbetering van de verkeersveiligheid. Aandachtspunten zijn de snelheid van (vracht)verkeer op doorgaande wegen, verkeersveilige inrichting binnen de bebouwde kom met prioriteit voor kinderen, voetgangers en fietsers. Naast mogelijke fysieke oplossingen ter verbetering hiervan, moet ook het verkeersgedrag worden verbeterd. In de woongebieden moet samen met de bewoners worden gekeken op welke wijze de verkeersveiligheid kan worden verbeterd. Extra aandacht is hier bij nodig voor de directe omgeving van scholen.

Inventarisatie onvilige situaties: mutatie-onderzoek

Om de prioriteit te bepalen waar extra aandacht het eerste vereist is, pleit D66 voor een inventarisatie van het aantal verkeersincidenten (mutaties politie), de partijen, de oorzaak en de mogelijkheden om de oorzaken weg te nemen. Overleg met politie, rijk en provincie voor een optimale aansluiting van het verkeersveiligheidsbeleid is daarbij vereist. Daarnaast kan met organisaties als ANWB, de Fietsersbond e.a. nader bezien worden of de inrichting, bewegwijzering etc. optimaal zijn.

Anders

Ja

D66

Doorgaande fietsroutes met voorrang voor het langzaam verkeer kunnen veel alternatieve vervoersstromen opleveren. Op dat gebied is al het nodige tot stand gekomen (denk aan de 'Halve Zolenroute') maar intensivering verdient grote aanbeveling. D66 wil een integraal fietsplan voor de gemeente Waalwijk en haar kernen, inclusief de aansluitingsmogelijkheden op fietsroutes van buiten de gemeente.

Slimmer gebruik bestaande capaciteit

D66 wil inzicht in het gebruik van de ontsluitingswegen, zowel vanuit de kernen, buurten en wijken als vanaf de doorgaande wegen. Belangrijk is in onze ogen te onderzoeken of de aanwezige verbindingswegen optimaal functioneren en of er veel sluipverkeer bestaat. Het doel is uiteindelijk niet vergroting van het aantal vierkante meters asfalt, maar, waar nodig, een slimmer gebruik van de bestaande capaciteit. Bijvoorbeeld door de onderlinge verbindingen te optimaliseren (al dan niet door uitbreiding) en zo het aantal autokilometers, maar ook de overlast te verminderen. D66 Waalwijk bepleit een structurele oplossing van het toenemend fileprobleem ten gevolge van het Eftelingbezoek. De meest voor de hand liggende oplossing betreft een tweestrooksafrit van de A59 naar de N261, niet gehinderd door stoplichten, ongelijkvloerse kruisingen tussen Waalwijk en Kaatsheuvel en vergroting van de wegcapaciteit tussen de afslag Kaatsheuvel en de parkeerentree's van de Efteling. Hierbij moeten de rijkswegbeheerder, de provinciaal wegbeheerder evenals de beide gemeenten Waalwijk en Loon op Zand worden betrokken.

Snelle bussen, fijnmazig OV-verkeer op afroep

D66 ziet een toenemend gebruik van het openbaar vervoer als alternatief voor het particuliere autovervoer. Wij pleiten dan ook voor snelle buslijnen zonder tussenstops (maar met P&R-voorzieningen voor auto- en fietsverkeer) tussen de kernen Tilburg, Waalwijk, Den Bosch en Lage Zwaluwe). Dit OV-vervoer moet zich niet door alle betrokken kernen wurmen, maar via goed bereikbare locaties (P&R) buiten de centra om bewegen. Daarnaast is fijnmazig OV-verkeer, wellicht gedeeltelijk op afroep, het aangewezen middel om de lokale en interlokale verbindingen te garanderen als alternatief voor individueel autoverkeer. Een interregionale aanpak hiervan (als principe, inclusief het voorgaande punt) is vereist voor het welslagen hiervan.

Bereikbaarheid kleine kernen nadrukkelijk opnemen

In dit systeem moet met name ook de bereikbaarheid van de kleinere kernen worden opgenomen. D66 pleit daarom tot een integraal vervoersplan i.s.m. met provinciale en particuliere personenvervoerders. Daarbij moet het systeem van deel- en regiotaxi's nadrukkelijk worden opgenomen. In dit verband moet uitdrukkelijk het belang van speciaal vervoer i.v.m. onderwijs en zorg worden meegenomen. De bestaande parkeervoorzieningen binnen de gemeente moeten worden geïnventariseerd, zowel in woon- als in economische zones. Effectiever gebruik van de bestaande voorzieningen is uitgangspunt. Onderzocht moet worden of shuttleverbindingen op de drukke uren enerzijds de druk op bestaande voorzieningen kunnen verminderen en anderzijds de aantrekkelijkheid vergroten. De centrale boodschap is: u bent meer dan welkom als u slim gebruikt maakt van slimme voorzieningen.

Concrete acties D66:

- Inbreiden boven uitbreiden;
- Gevarieerde woonvormen en levensloopbestendig bouwen;
- Versterken betrokkenheid bewoners bij eigen woon- en leefomgeving;
- Vraaggestuurd bouwen en wonen;
- Opstellen van een verkeersveiligheidsplan;
- Opstellen gemeentelijk verkeers- en vervoersplan, met extra aandacht voor fietsers en openbaar vervoer, evenals inzicht in de verkeersbewegingen op ontsluitings- en verbindingswegen. Tevens aandacht voor de parkeersituatie binnen de gemeente;
- Versterken functie openbaar vervoer.

Anders
Ja
D66



Kwaliteit van bestuur

Het ideale gemeentebestuur is niet alleen democratisch, transparant en integer. Het is ook vakbekwaam, controleerbaar, stelt voorbeelden, raadpleegt zijn bevolking en zoekt de synergie met provinciale- rijks- en andere overheden. Het voelt zich deel van de wereld en handelt daarnaar. Welvaartsdeling is de drijfveer, de vraaggerichte uitvoering van gemeentebeleid de methode en een werkelijk interactieve communicatie met zijn burgers dé manier om bij de les te blijven.

Verantwoording en kostenbewustzijn

D66 Waalwijk eist deze en vele andere eigenschappen van het nieuwe Waalwijkse bestuur voor de periode 2010 – 2014. Vanzelfsprekend werkt het bestuur volgens de principes van Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdgebonden (Smart) en legt het daarvan verantwoording af. Ook kostenbewustzijn is een belangrijk bestuurlijk aandachtspunt. Hiertoe zorgt het voor een efficiënte en doelmatige inzet van het ambtelijk apparaat.

Kwaliteit en deskundigheid voorop

D66 Stelt kwaliteit en deskundigheid voorop. Maar het bereiken van sociale cohesie en het verkleinen van de afstand tussen burger en beleid zijn nevensgeschikt, want elk individu in de gemeente heeft recht op dezelfde aandacht.

Maximale inzet & out-of-the-box denken

Met die principes op de tong, moet en kan het Waalwijkse bestuur beter presteren. Het vooruitlopen op noodzakelijke keuzen, resultaatgerichtheid en de ondersteuning van burgerinitiatieven staan daarbij voor D66 Waalwijk voorop. Op vele gebieden zal het nieuwe bestuur van Waalwijk de regie moeten nemen/hernemen. Zeker nu gelet op de komende jaren ons belangrijke beslissingen wachten met betrekking tot de slagkracht en reikwijdte van de lokale overheid, is het gemeentebestuur verplicht maximale inzet en 'out of the box' denken. Daarbij heeft iedereen recht op aandacht.

Politieke samenwerking voor het beste resultaat

D66 Waalwijk wil het in een scherp debat én politieke samenwerking voor een betere gemeentelijke regie zover brengen en rekent daarbij op uw steun.

